

阳泉市人力资源和社会保障局文件

阳人社发〔2023〕55号

关于印发《阳泉市职称评审专项整改实施方案》 的通知

各县（区）人力资源和社会保障局，市直有关单位：

根据省人社厅《关于印发〈山西省职称评审专项整改实施方案〉的通知》的文件精神，经局党组会研究同意，特拟定《阳泉市职称评审专项整改实施方案》现印发你们，请按照要求严格落实。

阳泉市人力资源和社会保障局

2023年9月25日



阳泉市职称评审专项整改实施方案

职称评审工作政策性、专业性强，涉及面广，事关人才队伍的良性发展、经济社会发展稳定大局。为警惕职称评审“小岗位”引发“大污染”，现就我市开展职称评审专项整改工作，制定如下实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神 and 二十届中央纪委二次全会精神，结合当前正在开展的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，结合全省人社系统组“学标杆创先争优，防风险坚守底线”专项行动，全面排查职称评审中存在的问题和薄弱环节，以零容忍态度坚决纠正和杜绝工作人员利用职权，严重侵害专业技术人员切身利益的行为，进一步严肃职称评审工作纪律，切实维护职称评审工作的严肃性和公正性，营造公开透明、公平公正、风清气正的良好氛围。

二、工作基本原则

(一) 强化政治引领。坚持以人民为中心的发展思想，提高政治站位，强化宗旨意识，从维护党和政府形象、维护群众利益的高度，充分认识做好职称评审工作的重要性，把规范职称评审程序，加强职称评审管理作为重大政治任务抓实抓好。

(二)坚持问题导向。全面排查梳理职称评审中的各类问题，在以案促改上下功夫，主动、准确、全面剖析问题产生的根源，制定有针对性的整改措施，扎实开展问题整改，堵塞制度漏洞。重点整改各级主管部门、职称管理工作人员在职称申报、推荐和评审过程中不作为、乱作为、吃拿卡要等问题。

(三)压实主体责任。厘清责任，强化压力传导，将督导检查、全面检查、定期抽查贯穿整改工作全过程，全面推动整改工作落到实处。

(四)建立长效机制。规范评审流程，健全风险防控体系，实现职称评审边界清、流程明，干部做事有依据、守规矩，群众办事有流程、能监督，把清廉文化建设融入到干部履职用权和群众日常工作中，在建设清廉岗位方面出成效、出经验。

三、整改内容

重点整改以下五个方面突出问题：

(一)官僚主义严重，服务意识淡薄，不作为、慢作为，对管理服务对象办事拖拉，推诿扯皮，造成管理服务对象办理事项应办未办或久拖不决。

(二)对管理服务对象想方设法出难题、吹毛求疵找问题、挖空心思挑毛病，乱作为、假作为，让申报人“磨破嘴、跑断腿”。

(三)有制度不遵守，履职流于形式，执行标准不统一，自由裁量空间大，监督反馈机制执行不到位。

(四) 利用工作职权，相关部门上下串联、内外勾结，吃拿卡要，损害了专业技术人员的切身利益，破坏了政治生态和社会风气。

(五) 职称评审工作中存在的其他问题。

四、实施步骤

按照省厅的统一要求和部署，本次专项整治分学习动员、自查自纠、全面整改、完善制度四个阶段开展，时间为9月至12月。主要安排如下：

(一) 学习动员阶段（9月底前）

召开全市职称评审专项整治暨警示教育会议，全面部署专项整治工作，同时开展警示教育，以案说法，对违法违纪案例进行深入剖析，查找自身工作态度、思路、方法是否存在隐患，切实增强法治观念和底线思维。

(二) 自查自纠阶段（10月底前）

各县区、各有关评委会单位要制定工作方案，围绕突出问题进行整改，认真开展自查自纠，对从事职称管理工作的人员普遍开展谈心谈话，全面摸排梳理，深入查找职称评审中存在的问题，剖析问题产生的根源，逐项分析研判，制定问题清单、任务清单和责任清单，形成《职称评审专项整治清单》（附件2），确保全覆盖、无遗漏。

(三) 全面整改阶段（11月底前）

按照《职称评审专项整改清单》，逐条逐项推进整改落实。在整改期间，市人社局将成立督导组，对全市专项整改工作进行督导，检查自查自纠是否到位、问题整改是否到位、责任追究是否到位，对不到位的督促返工。市人社局将按月调度专项整改进展情况，并进行通报。整改期间，各县区、市直相关单位的典型经验、特色做法、阶段性成果等及时报送省厅。各县区、市直相关单位于11月10日前将本县区、本单位专项整改工作报告和《职称评审专项整改清单》报送市人社局专业技术人员管理科。

（四）完善制度阶段（12月底前）

加强制度建设，规范职称评审流程和环节，将制度贯穿职称评审的全流程、全环节。建立职称评审公开制度，实行政策公开、标准公开、程序公开、结果公开；建立“谁审核、谁签字、谁负责”的管理责任制，明确职称申报、审核、推荐、评审等各个环节职称评审主体责任，做到责任到人，层层把关，严格执行签字确认和审批手续，对未按期办结的事项要签字说明原因；建立“双承诺”制度，申报人及用人单位要对申报材料的真实性、合法性作出承诺；建立“三公示”制度，用人单位对评审条件、个人申报材料、单位鉴定意见进行公示，接受群众监督；建立评审前廉洁承诺制度，不定期检查践诺情况；建立随机抽查、巡查、倒查、复查、投诉举报机制，建立回避、保密、公示和责任追究制，加强对评审全过程的监督管理；探索建立特约监察员制度，邀请人

大代表、政协委员担任特约监察员，对职称评审全过程进行监督。加快信息化建设，努力实现不见面申报评审。

五、有关要求

（一）提高思想认识。各县区人社局、各有关评委会单位要组织专题学习，进一步提高政治站位和思想认识，充分认识职称评审中存在问题的危害性和对社会公平的破坏性，切实加强做好专项整改工作的责任感紧迫感，结合开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，扎实推动专项整改走深走实。

（二）加强组织领导。市局按照省厅的要求成立职称评审专项整改工作小组，由局党组书记、局长任组长。各县区及各相关评委会单位也要相应成立工作组，抽调业务骨干组成工作专班，共同完成专项整改工作。

（三）压实主体责任。各县区人社部门、各相关评委会单位主要负责人是整改工作的第一责任人，要亲自部署、亲自过问、亲自督促，制定本部门、本单位的工作方案，明确职责分工，明确整改要求，细化整改措施，压实整改责任，杜绝虚假整改、拖延整改或不按要求整改。

（四）加强协同联动。各县区人社部门、各相关评委会单位要上下联动，形成合力，确保整改工作取得实效。要加强与纪检监察部门的沟通协调，及时通报情况，听取意见建议，做到同向发力、同频共振。

(五) 强化督导指导。我市将根据省厅要求对所辖县区和相关单位的整改工作进行督导，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局，对进展缓慢的加强督促，对发现的问题及时纠正，坚决防止形式主义、官僚主义，把整改工作抓实抓细抓具体。

- 附件：1. 阳泉市人力资源和社会保障厅职称评审专项整改工作小组
2. 职称评审专项整改清单

附件 1

阳泉市人力资源和社会保障局 职称评审专项整改工作小组

组 长：崔晓亮 局党组书记、局长
副组长：赵建明 局党组成员、副局长
成 员：郑 兵 机关党委办公室主任
刘雨林 办公室主任
史 寰 专管科科长
王 雯 工资科科长
史俊敏 事业科科长
荆海丽 法规科科长

工作小组办公室设在专业技术人员管理科，负责专项整改日常工作。

主 任：史 寰（兼）
成 员：王 雯
史俊敏
耿培棣 工资科四级主任科员

<p>3</p> <p>有制度不遵守，履职 流于形式，执行标准 不统一，自由裁量空 间执行不到位。</p>								
<p>4</p> <p>利用工作职权，上下 串联、内勾外结，吃 拿卡要，损害了专业 利益，破坏了政治生态 和社会风气。</p>								
<p>5</p> <p>职称评审工作中存在 的其他问题。</p>								

职称评审专项整改清单

单位：

时间：

序号	问题清单	任务清单				责任清单		
	问题概要	产生根源	整改措施	目标和时限	整改完成情况（10、11、12月底前报	牵头领导	责任单位（部门）	责任人
1	官僚主义严重，服务意识淡薄，对管理对象慢作为，对管理对象拖拉，态度蛮横、皮，办事造成管理对象未办或久拖不办。							
2	对象想方设法吹毛求疵、挖空心思找问题、乱作报告、挑毛病，让申报人“磨破嘴、跑断腿”。							